

IBS Lotus Services and Products for Business and People Productivity

GORAN ANGELOV
CEO, IBS Bulgaria

February 2007



Summary

- § IBS
- § What IBS Lotus Team offers today
- § What is Enterprise Relationship Management
- § IBS Enterprise Relationship Management open for business
- § Why knowledge management is essential for success
- § What is knowledge
- § How we can manage it for innovation and success
- § Collaboration and Communication Streamline
- § People Integration with Processes and Data
- § Activity Centric Computing
- § Collaborative Business Applications
- § Social Networking in a Business Perspective



- § Committed to excellence and innovation team
- § 25th place on Bulgarian IT Market in only 3 years of history
- § Announced to be fastest growing IT company for 2005 for Bulgaria
- § Premier IBM Business Partner & Premium Lenovo Business Partner
- § Market leader in Bulgaria for Lenovo PCD, IBM x-series and IBM Lotus Software



- § Banking and Finance
- § Transportation
- § Telecommunications
- § Insurance
- § Retail
- § Government



IBS Lotus Services

What we are offering today?

- § Highly experienced team in Lotus technologies – named Best Lotus Team for 2005 and 2006 by IBM CEE
- § Building and Managing Lotus Domino Collaboration Infrastructure for Enterprise
- § Innovative Business Applications on Lotus Foundation
- § HR, CRM, PM, Workflow and DM solutions for SMB and enterprise business

IBM. Lotus. software



“Empowering people to be more effective, responsive and innovative in the context of the work they do”



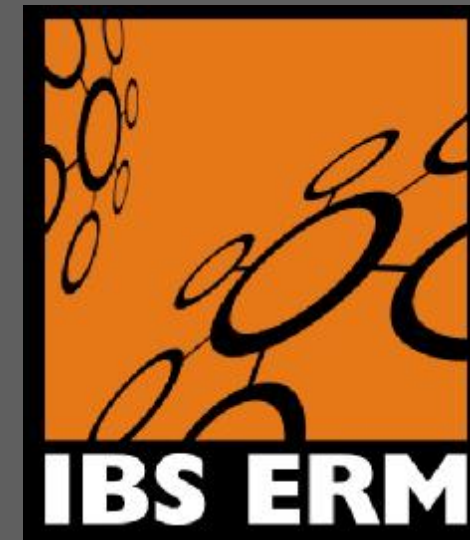
IBS Lotus Services

Featuring: IBS Enterprise Relationship Management



- § Integrated business suite from composite applications
- § Highly flexible and scalable framework
- § Rock-solid security capabilities
- § Multy-Language, Multy-site, Multy-companies, Multy-currency, multy-everything foundation
- § Web enabled for B2B, B2C and E2B
- § Integrates vertically and horizontally

HUMAN SOFTWARE



New Recent

- Offers
- Contracts
- Orders
 - All Orders
 - Completed
 - Canceled
 - by Category
 - by Status
 - KPI
 - Assets
 - Assets by Status
 - Stock
 - Proformas
- Invoices
- Products
- Warranty Cards
- Protocols
- Tickets

Search in View 'Personal - Current LOP' Indexed

Search for [] Search Search tips More

| # | Name | Customer | Owner |
|------------------------|---|---------------------------------------|----------------------|
| 9 Leads | | | |
| 5 Opportunities | | | |
| 1 | Domino Administration and Help Desk for ISSL EOOD | Ай Би Ем - България | Goran Angelov |
| 2 | Mtel - LMS Support Contract | Мобилтел ЕАД | Goran Angelov |
| 3 | Регистър за мед.лица в БГ за МЗ ЕООД | Ай Би Ем - България | Goran Angelov |
| 4 | Регистър на КЗЛД | Комисия за Защита на Личните Данни | Goran Angelov |
| 5 | нови презентации | Централна Автогара АД | Goran Angelov |
| 11 Projects | | | |
| 1 | CDJ - CMIS, WEB, MAIL | Чек Де Жене България ООД | Goran Angelov |
| 2 | CUSTOMS LMS | Изпълнителна Агенция Митници | Emanuela Froloshka |
| 3 | ECS IBM/Customs | Ай Би Ем - България ЕООД | Angel Gospodinov |
| 4 | General | Ай Би Ес - България ООД | Goran Angelov |
| 5 | KAUFLAND - Lotus Services | КАУФЛАНД БЪЛГАРИЯ ЕООД ЕНД КО КД | Valentin Evrov |
| 6 | Labour Agency | СИЕНСИС АД | Valentin Hristov |
| 7 | LOCOPO | Ай Би Ес - България ООД | Philip Detchev |
| 8 | PRCB Workflow/Task management/Office automation | ПроКредит Банк (България) АД | Miroslav Dolaptchiev |
| 9 | SALES | Ай Би Ес - България ООД | Martin Majdrakov |
| 10 | TIS - Централна Гара | БДЖ | Angel Gospodinov |
| 11 | Внедряване на ERM и изграждане на Домино инфраструктура | Здравно туристически център Неда ЕООД | Stanislav Nikolaev |

New Order

Search in View 'Orders - Latest' Indexed

Search for [] Search Search tips More

| Created on | Created by | Order ID | Organization | Status |
|------------------|-----------------|----------|----------------------------------|---------|
| 27.02.2007 21:21 | Goran Angelov | 0201741 | Национален Медицински Марш ЕООД | Ordered |
| 27.02.2007 18:12 | Greta Koleva | 0201740 | Архитектура ООД | Ordered |
| 27.02.2007 17:58 | Greta Koleva | 0201739 | Фикосота Синтез ООД | Ordered |
| 27.02.2007 17:23 | Ralitsa Yankova | 0201738 | Данон Сердика АД | Ordered |
| 27.02.2007 16:31 | Greta Koleva | 0201737 | Си Ен Ти България Консултинг ООД | Ordered |
| 27.02.2007 13:13 | Greta Koleva | 0201736 | Фикосота ООД | Ordered |
| 27.02.2007 12:06 | Ralitsa Yankova | 0201735 | Кнауф ЕООД | Ordered |
| 27.02.2007 11:55 | Ralitsa Yankova | 0201734 | 0201733 | Ordered |
| 27.02.2007 10:37 | Ralitsa Yankova | 0201733 | | Ordered |

ORDERS Accounts

Create Organization

Search in View 'Organizations' Indexed

Search for [] Search Search tips More

| Organi | Full Name | Short Name |
|-----------|--|------------|
| ★ 5914002 | Ей Джи Капитал АД | AG Capital |
| ★ 5425924 | Ей И Ес - ЗС Марица Изток 1 ЕООД | |
| ★ 2200415 | Ей И Ес Марица Изток 1 ЕООД | |
| ★ 3344251 | Ей СИ Одит ООД | |
| 0001501 | Ейч Ар Ти ООД | |
| 0001234 | Ейч Ви Би Лизинг ООД | |
| 0001754 | Ейч Ви Би Лизинг ООД | |
| ★ 2822814 | Еко Елда България ООД | |
| ★ 2490457 | Еко Зора ООД | |
| ★ 2111745 | Екобетонери и варови разтвори | |
| ★ 0001773 | Екодомстрой ООД | |
| ★ 0001775 | Еком 2001 ЕООД | |
| 0001559 | Екомакс ООД | |
| 1651984 | Еконеkst ООД | |
| ★ 0001199 | ЕКОНОМУ ИНТЕРНЕТЪНЪЛ ШИПИНГ ЕЙДЖЪНСИ | |
| ★ 0001530 | ЕКОНОМУ ИНТЕРНЕТЪНЪЛ ШИПИНГ ЕЙДЖЪНСИ ОО ЕЙСА | |

Activities

Calendar

Mon, Feb 26, 2007

- Niki's birthday
- Weekly Sales Status - STG Room:
- Weekly sales
- Edu status
- Mitov - MVR
 - Chair: Goran
- Opportunities Management
 - Chair: Goran Angelov
- Biomet

Today Feb 28, 2007

February 2007

| | | | | | | |
|----|----|----|----|----|----|----|
| S | M | T | W | T | F | S |
| 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 1 | 2 | 3 |

Sametime Contacts

All Set

Type to find name

- IBS Bulgaria Ltd. (6)
 - Angel Gospodinov
 - Georgi Shtinkov/
 - Goran Angelov/IT
 - Miroslav Dolaptchiev
 - Stanislav Nikolaev
 - Valentin Hristov/IBS
- Work (3/18)

Feeds

Edit Locations..

- § More than a CRM
- § Internal transactions logging
- § Less e-mail – more business
- § Build on collaboration infrastructure
- § Designed for knowledge management
- § Innovative new way of working and business management



§ CRM

§ HR

§ PM

§ Business Process Management

§ Industry Specific Vertical Solutions

§ Enterprise Management and Support



- § From a single problem or business unit to entire business operations
- § From a person or team to an international company
- § Configurable business objects and relations
- § Adaptable Business Logic and business processes



- § Internal user management and directory services
- § Enterprise Directory Integration
- § Integrated PKI
- § Application security, Document security and field level security
- § Manageable access control lists
- § Role definitions
- § Policy Management



- § Multy Language solution (available today in English and Bulgarian)
- § Multy-Currency
- § Multy-Companies
- § User defined interface through personal profile na preferences



- § Internet ready
- § Intranet ready
- § Extranet ready ----- all in a single solution



§ Why integration is essential?

§ Open standards support

§ XML advanced support

§ Web-Services support

§ Ready for SOA



What is knowledge?

It Matters What we
Remember not what we
Know!



Корпоративно Знание

- Опит
- Информация
- Резултати

**На разположение на хората –
когато и където е
необходимо**

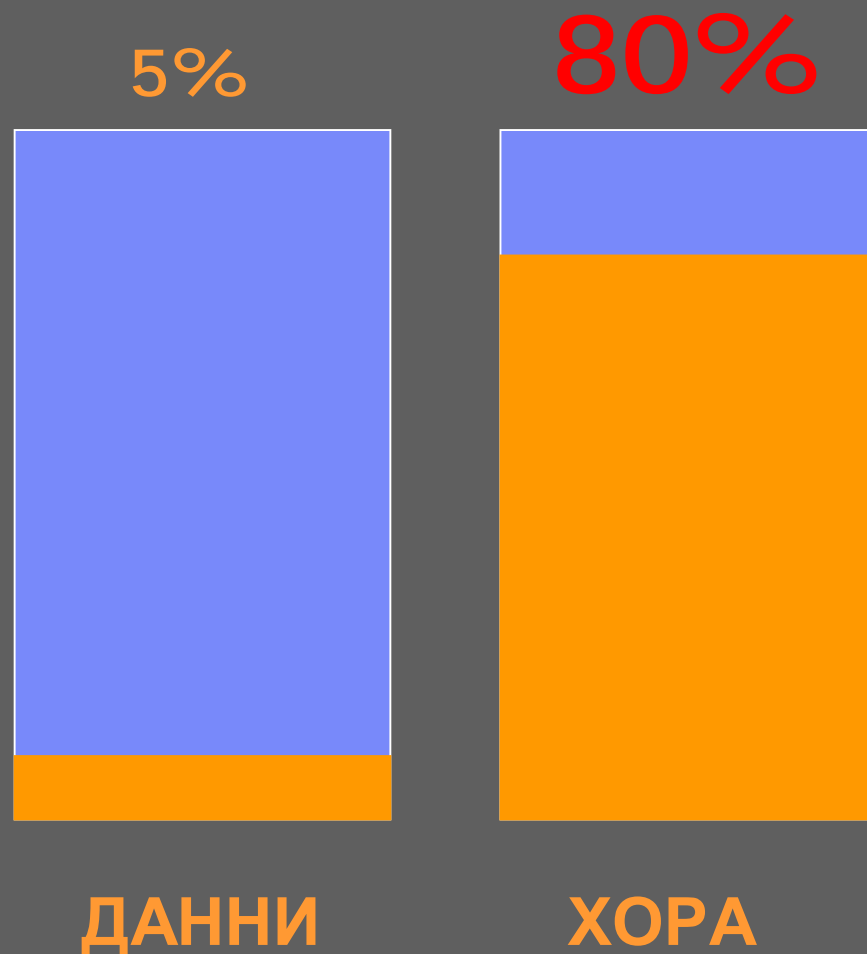


Where is knowledge?



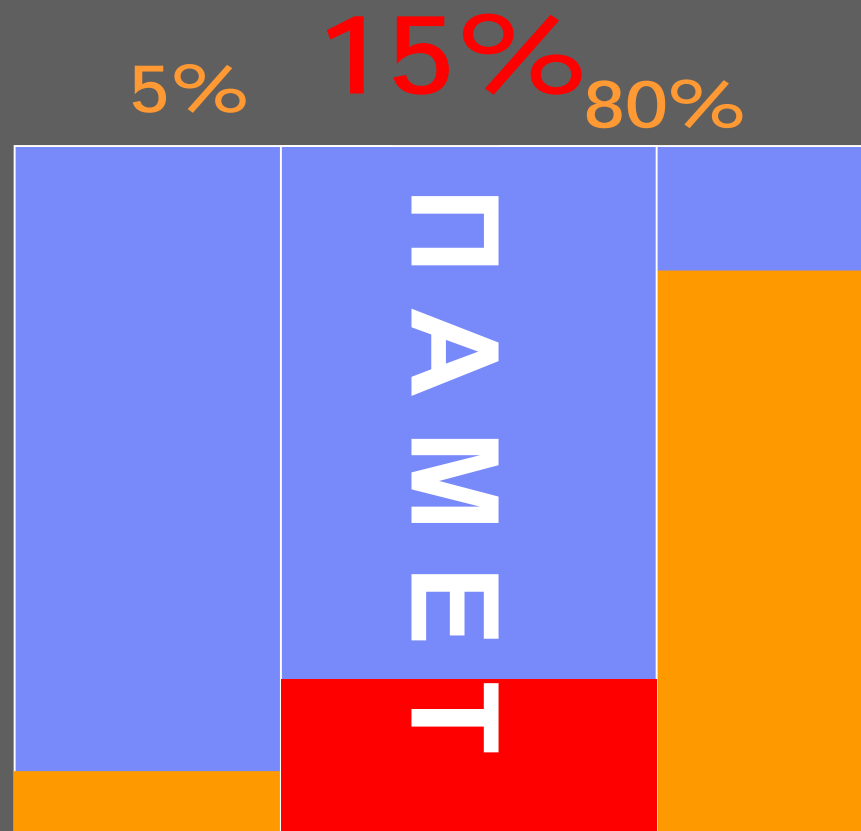
Where is knowledge?

Къде е ЗНАНИЕТО?



Where is knowledge?

Къде е ЗНАНИЕТО?



ДАННИ ПРОЦЕСИ ОРА

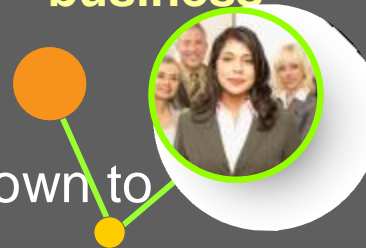


Innovation is critical to grow revenue & compete

§ Top innovation priorities

- 4 **Extend the ability to collaborate inside and outside**
- 4 Innovate business models and processes
- 4 **Leverage information for optimization**

business



§ Innovation will shift from top down to bottom up within enterprises

- 4 **More user input**
- 4 More spontaneity
- 4 More collaboration on product development

“Future productivity will largely come from the way people innovate, the efficiency with which they can translate innovation into value and how effectively people can work together to make timely, well-informed decisions.”

Source: Forrester 2006



How can we manage Knowledge? Thrive through innovation!

- § Integrate people to the knowledge management
- § Enable collaboration on next level
- § Track and log information in a context for business processes
- § Implement Collaboration in Business Applications
- § Workstyle should learn from lifestyle

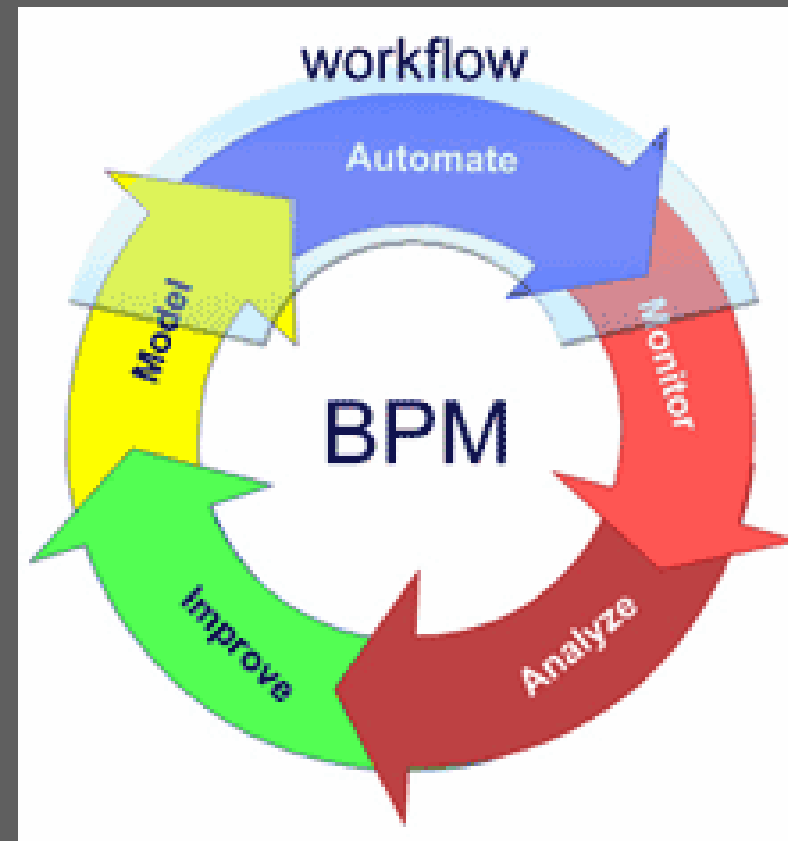


- § Enterprise Mail and Callendaring – the first step
- § Corporate directory – the next
- § Awareness and IM
- § Mail, Chat, Voice and Video integration
 - UC² = Unified Communications and Collaboration

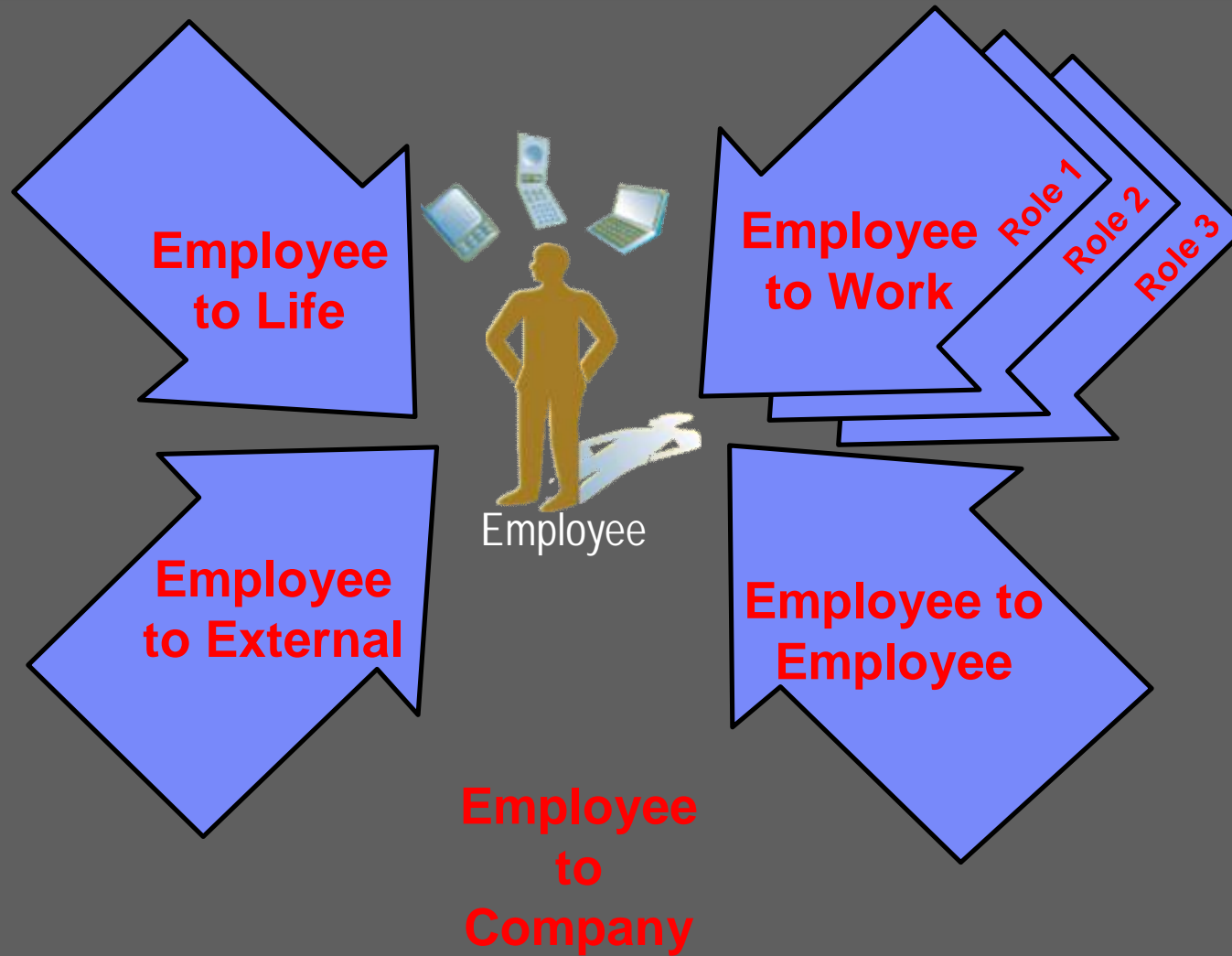


§ Workflow solution implementation

§ Business Process Management

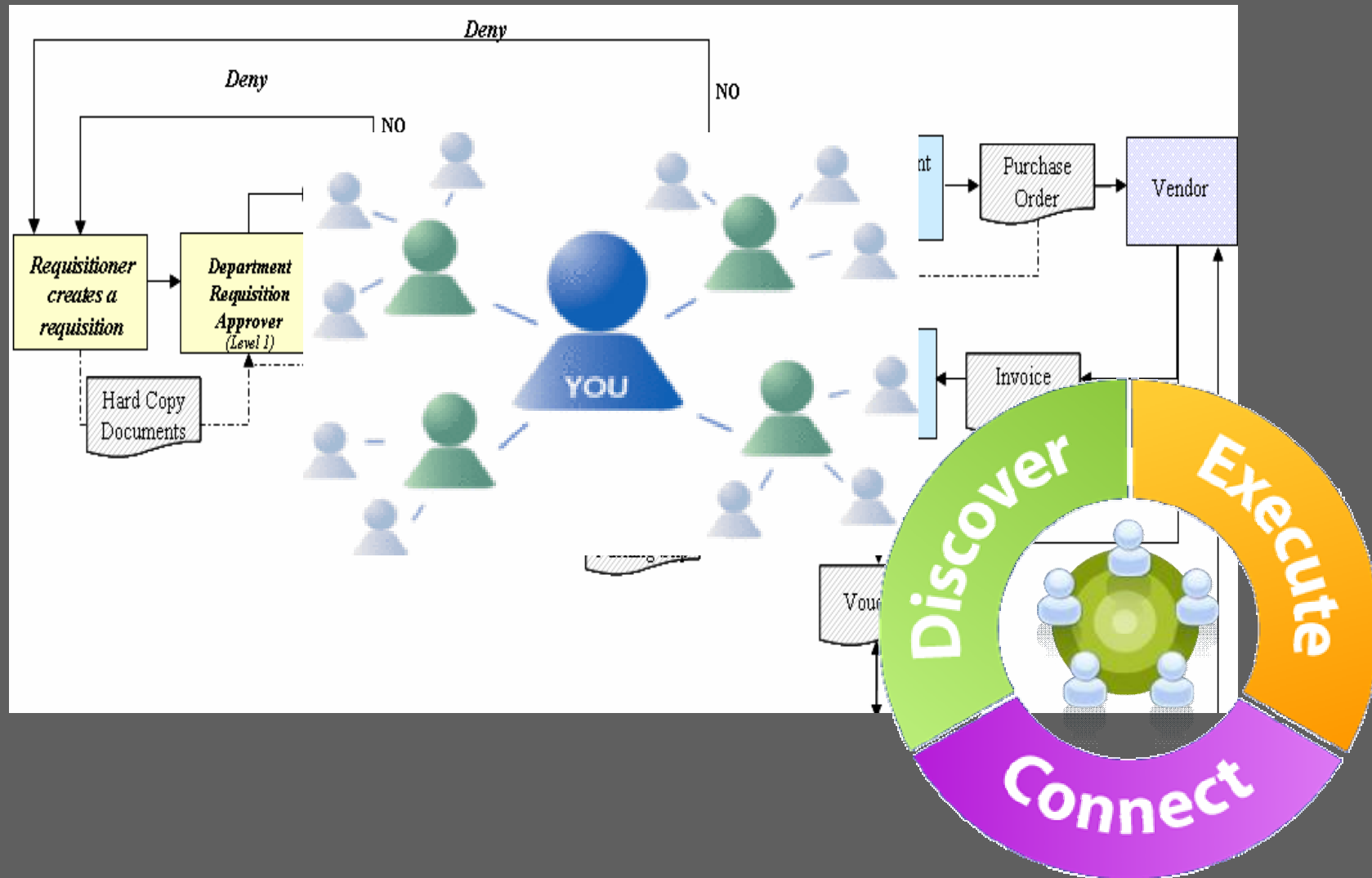


Activity Centric Computing



Activities Centric Computing

Collaborate in a business process context

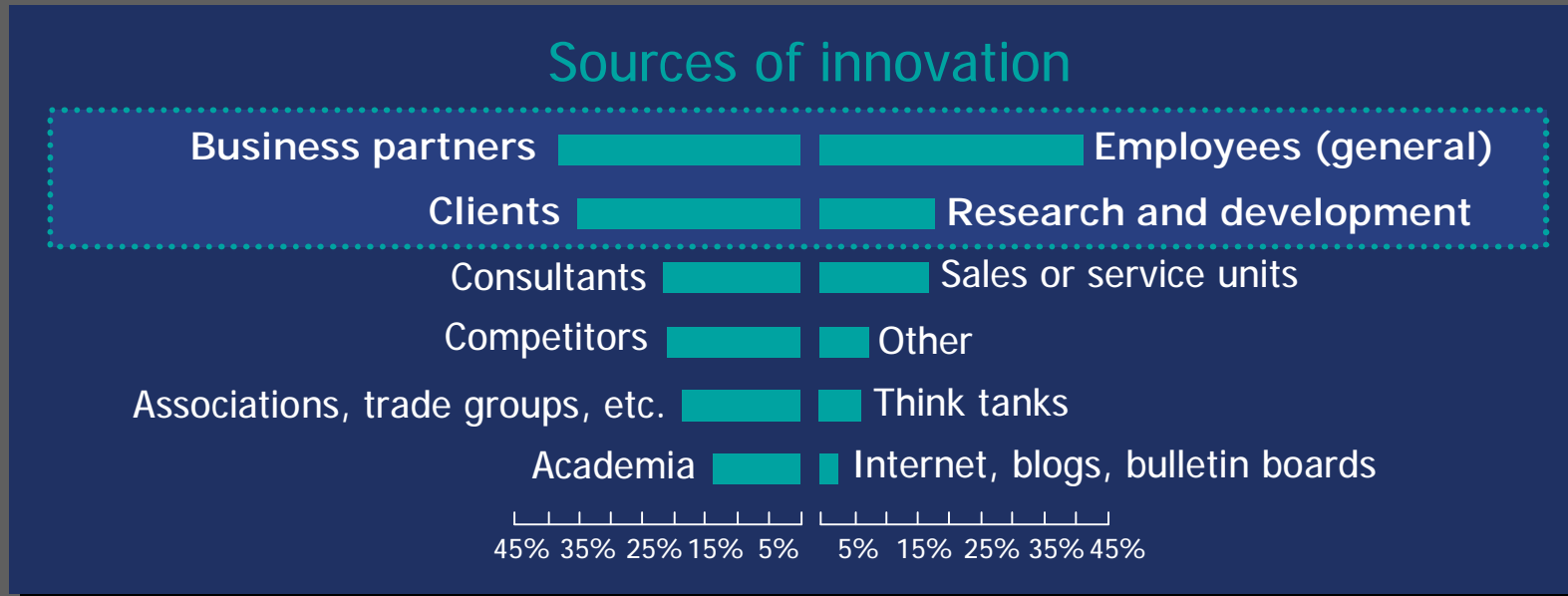


Collaborative Business Applications



Social Networking in a Business Perspective

Innovation is a social process



Source: 2006 IBM Global CEO Survey

Breakthrough business performance will be achieved by harnessing collective knowledge and fostering interaction across globally connected communities of employees, customers and partners



It's all about Knowledge

Human capital in the Light of Population Change - A Business Perspective

Lord Browne of Madingley
International Longevity Centre, London

28th October 2004



Every industry is can be easily unique, but I think the trend is a general one running right across the economy.

They are physical elements to almost every activity but in so many areas – from medicine to communications, from the manufacture of cars to the construction of buildings - employment is about knowledge and skills, know how and experience.

Work has changed, and so has the relationship between an employer and an employee.

For almost every business, employees are not disposable commodities who replaced.

Employees hold the knowledge, the know how and the experience which enable the enterprise to thrive.

They also hold the relationships and the quality of judgment which enables them to respond to the unexpected – to react rapidly when there is no time to take advice or to ask for instructions.

Lord Brown

<http://gbc.bpweb.bp.com/ic/library/speeches/ejpb28beta1004.htm>



Changing Nature of Work Drives Adoption

- § Work environments are more complex
 - 4 Matrixed organizations
 - 4 Organization changes
 - 4 Mergers/Acquisitions
 - 4 Global companies
 - 4 Telecommuting
- § Work is increasingly collaborative
 - 4 Specialization
 - 4 Ad hoc projects
- § Work demands more social capital



“Today, more than 85 percent of a typical S&P 500 company’s market value is the result of intangible assets. For many companies, the bulk of these intangible assets is its people, its human capital. It is no longer what you own that counts but what you know...”

—Craig Symons, Forrester Research, Inc.



How to unleash social software for business?

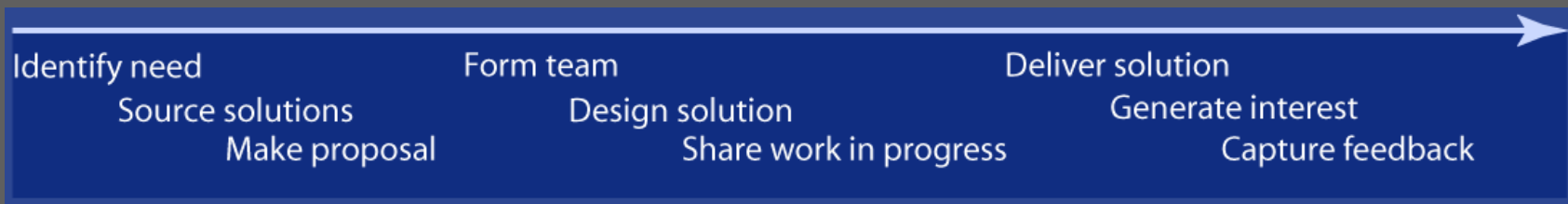
§ Communities



§ Social methods for sharing and discovering expertise



§ Activities



Social Networking

Social software for business can empowers you to be more effective and innovative by building dynamic networks of coworkers, partners and customers



The Value of Social Software for Business

Empower People

Execute with Confidence

Complete Tasks Faster

Grow through Innovation



“Empowering people to be more effective, responsive and innovative in the context of the work they do”



More information....



IBS ERM

www.ibs.bg/erm

НАЧАЛО HR CRM PM BPM EM/S РЕШЕНИЯ НОВИНИ БЛОГ ВХОД ЗА КЛИЕНТИ

Сряда, 28.2.2007

Търсене ...



Изпрати

Ние вярваме, че предоставяйки на всеки човек възможност за достъп и споделяне на информация където и когато му е необходимо можем да разрешим всеки проблем. Ние знаем, че Хората, Знанието и Връзките са днешния най-ценен капитал за всяка организация.

Вдъхновени от идеята за организация основана на знанието, ние създадохме IBS ERM (Enterprise Relationship Management). Първия продукт за управление на организацията, които поставя хората и тяхното знание на централно място.

Затова го наричаме още:

HUMANSOFTWARE

КАКВО Е ERM?

КОРПОРАТИВНО ЗНАНИЕ

ПОДХОД

РЕШЕНИЕ

Новини и Събития

- 7.2.2007 **Нов уеб сайт за IBM Lotus в малкия и среден бизнес** - IBM пусна нов уеб сайт посветен на Lotus решения за малкия и среден бизнес.
- 30.1.2007 **IBM WebSphere Portal Express Version 6.0** - Първият продукт анонсиран на Lotusphere2007 вече е официално на пазара!
- 24.1.2007 **LotuSphere 2007 - Забележително!** - Вълнуващи анонси на нови продукти и технологии от IBM Lotus пна годишната конференция.
- 28.12.2006 **IBS ERM&Domino Блог** - Knowledge, Collaboration, Innovation and More...

Последни записи в блога

- Microsoft демагогия!
- Електронна поща vs. Корпоративно Знание
- КВАНТОВ КОМПЮТЪР
- Електронната поща – проблем на личната продуктивност
- Lotusphere2007. Opening Session Video
- Quickr
- Нещата, които трябва да знаем за Notes/Domino
- Първи отзиви на журналистите и бизнес анализаторите от конференцията
- Looking 'under the hood' of Web 2.0 and social computing



Search

Recent Entries

- [Microsoft демагогия!](#)
- [Електронна поща vs. Корпо](#)
- [КВАНТОВ КОМПЮТЪР](#)
- [Електронната поща – пробл](#)
- [Lotusphere2007 Opening Se](#)
- [Quickr](#)
- [Нещата, които трябва да з](#)
- [Първи отзиви на журналист](#)
- [Looking 'under the](#)
- [Поредното доказателство з](#)

Recent Comments

- [според последните обявлен](#)
- [Lotusphere2007 opening s](#)
- [Lotus Quickr](#)
- [Domino 8 Beta ...](#)
- [Domino 8 Beta ...](#)

Categories

- [Collaboration \(7\)](#)
- [HumanSoftware \(1\)](#)
- [Innovation \(2\)](#)
- [Knowledge \(3\)](#)
- [LotusSphere2007 \(11\)](#)
- [More... \(4\)](#)

Archives

- [February 2007 \(7\)](#)
- [January 2007 \(18\)](#)
- [December 2006 \(2\)](#)

Links

- [IBS ERM](#)
- [IBS Website](#)

Електронна поща vs. Корпоративно Знание

Интензивното използване на електронна поща внася и проблем в управлението и натрупването на общото Корпоративно Знание. Макар да Ви се струва, че това е малко прекалено, всъщност проблемът изключително прост, но адски болезнен в дългосрочен аспект за организацията.

По своята същност електронната поща е peer-to-peer комуникация, т.е. човек към човек. Дори когато адресанти са множество хора отново този характер е запазен, просто сме мултиплицирали информацията.

Като peer-to-peer комуникация когато съобщението носи полезна информация то тя остава обикновено пощенските кутии (или най-много на персоналните работни станции) на общуващите служители. Личните пощенски кутии са именно ЛИЧНИ и информацията просто потъва в тях без да носи адекватна полза на някой друг в организацията.

Ще илюстрирам проблема с два примера:

Първи пример: Служител се натъква на проблем! Използва електронната поща за да се обърне към друг служител за поща. Вторият служител прави кратко проучване и връща решение, като отговор. „Проблем-Решение” е най-важният елемент на Знанието в организацията. А в конкретния случай, макар да са използвани ресурсите на компанията Знанието е достъпно само до участниците в итерацията друг колега се натъкне на подобен или същия проблем шансът му да се възползва от вече познатото решение клони към нула, което води до ново разхищение на ресурсите на компанията за повторно решение на проблема.

Втори пример: Двама служители работят върху съвместен проект – доклад. В процеса на работа те обменят данни, източници на информация и мисли, които отново остават достъпни единствено за тях въпреки, че за процеса се използват корпоративни ресурси. Дори след като докладът е готов и бива представен по конкретния проект той рядко бива индексирен и наличен за ползване от другите служители на компанията.

Двата примера са опростени, но те ясно илюстрират как електронната поща се превръща в капан-уловка на Корпоративното Знание и че нейното използване следва да се ограничи предимно до уведомяващи нотификации, а към информацията само да реферира, вместо да я носи със себе си.

Ако организацията не адресира този проблем с въвеждане на различни приложения и методи, които ограничат електронната поща до нейното предназначение, в дългосрочен аспект тя ще загуби до голяма степен своето конкурентно предимство. Ще бъде неспособна да се възползва ефективно от натрупващото се знание, да го предава адекватно на служителите си и да разширява техния капацитет потенциал.

[Comments](#) (0)

Goran Angelov February 19th, 2007 12:51:11 AM

Visit us on LCTY! Everyone is invited!

16 Април 2007, София

Lotusphere
2007 Comes to You

Lotusphere Comes To You

Повишете нивото на продуктивността и ефективността в комуникациите си.

С решенията на IBM® Lotus® сега е лесно да постигнете подобрена продуктивност. Елате на **Lotusphere Comes to You**, за да се запознаете с някои идеи, които ще Ви помогнат за:

- По-вярни, по-бързи и по-умни бизнес решения
- По-лесно споделяне на информацията в организацията
- По-ниски разходи за обслужване на инфраструктурата
- По-ефективно използване на съществуващите Ви бизнес приложения



[ПРОГРАМА](#)



[РЕГИСТРАЦИЯ](#)

местата са ограничени

Lotusphere Comes to You е част от серия събития, представящи презентации и демонстрации от сесиите на **Lotusphere 2007**.

Този семинар има за цел да представи на всички, които не са имали възможност да посетят през Януари Орландо за **Lotusphere 2007**, най-новото от IBM технологиите в решенията за комуникации и съвместна работа, като **Lotus Notes and Domino 8**, **Lotus Connections**, **Lotus Quickr**.

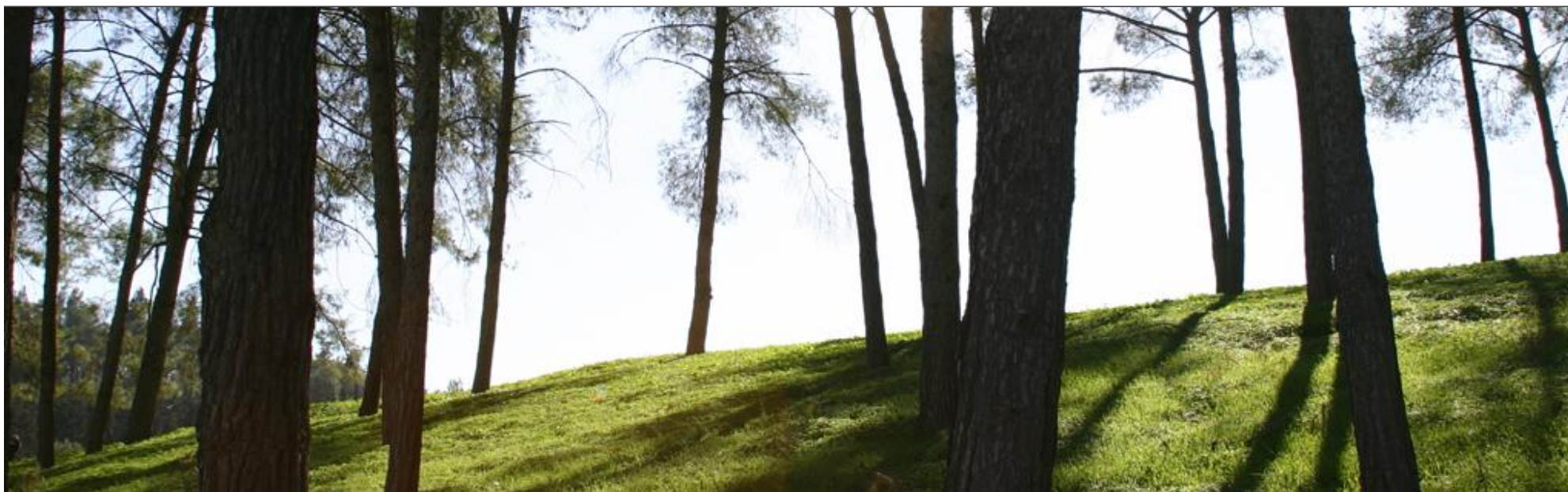
Спонсори



Връзки

- [IBM България](#)
- [IBS](#)
- [LOTUS.COM](#)
- [Social Software](#)
- [Notes&Domino 8](#)
- [People productivity](#)
- [Portal Express 6](#)
- [Lotus Quickr 8](#)
- [IBS ERM](#)
- [IBS ERM BLOG](#)

Q&A



IBS Bulgaria

Tel. (02) 9615455

Fax (02) 9615456

E-mail: sales@ibs.bg

www.ibs.bg

